

d76 d4 Od d0
OO

Изменения и дополнения
в Тарифное соглашение между Министерством природных ресурсов и
охраны окружающей среды Республики Беларусь и Белорусским
профессиональным союзом работников леса и природопользования
на 2019 – 2021 годы

1. Пункт 1.3. изложить в следующей редакции:

«1.3. Нормы Соглашения применяются в территориальных органах и организациях, подчиненных Минприроды, и распространяются на работников организаций системы Минприроды - членов отраслевого профсоюза, а также на работников, освобожденных от работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах.

Условия коллективных договоров, заключенных на основании данного Соглашения, распространяются на нанимателя (руководителя организации), если иное не установлено законодательством, работников организации, от имени которых он заключен, а также на работников, освобожденных от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзном органе.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

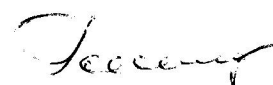
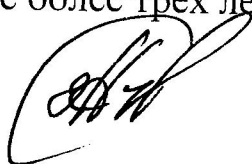
Действие иных положений коллективного договора, предусматривающих дополнительные, по сравнению с законодательством, гарантии, компенсации, выплаты социального характера, будет распространяться на работников, от имени которых коллективный договор не заключался, при условии, что они выразят согласие на это в письменной форме.

Все работники, в том числе впервые принятые, должны быть ознакомлены с коллективным договором.

Соглашение открыто для присоединения к нему подчиненных Минприроды организаций, ранее не делегировавших свои полномочия на его заключение и заявивших представителям Сторон о своем согласии распространить на них его действие».

2. Пункт 1.5. изложить в следующей редакции:

«1.5. Настоящее Соглашение заключено на 2019 – 2021 годы. Соглашение вступает в силу со дня подписания и действует до принятия нового, но не более трёх лет.



С согласия сторон действие Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему.

Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Письменное предложение одной из Сторон о внесении изменений и дополнений в Соглашение рассматривается другой стороной в двухнедельный срок.

Разногласия Сторон рассматриваются на заседании Совета по трудовым и социальным вопросам Минприроды (далее - отраслевой Совет).

Вносимые в Соглашение изменения и дополнения не могут ухудшать положение работников по сравнению с настоящим Соглашением и законодательством. В случае изменения законодательства Республики Беларусь настоящее Соглашение действует в части, не противоречащей законодательству Республики Беларусь».

3. Подпункт 3.1.16. пункта 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1.16. При прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, выплачивают выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка».

4. Подпункт 3.1.17. пункта 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1.17. По окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работников, не допускающих нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавших у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок.

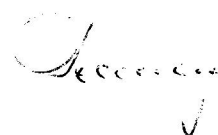
5. Подпункт 4.1.2. пункта 4.1. изложить в следующей редакции:

«4.1.2. Все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров оплаты труда работников, в том числе стимулирующих и компенсирующих выплат, порядок и размеры оказания материальной помощи, индексации заработной платы, а также использования прибыли остающейся в распоряжении предприятия решать по согласованию с профсоюзом.

Все положения, регулирующие данные вопросы, прилагаются к коллективным договорам и являются их неотъемлемой частью.».

6. Подпункт 4.1.4. пункта 4.1. изложить в следующей редакции:

«4.1.4. Стороны исходят из того, что тарифные ставки (тарифные оклады), оклады работников организаций Минприроды устанавливаются в соответствии с государственными гарантиями по оплате труда и действующими в отрасли условиями оплаты труда».



7. Подпункт 4.1.5. пункта 4.1. изложить в следующей редакции:

«4.1.5. Обеспечивать установление тарифных ставок (тарифных окладов), окладов, стимулирующих и компенсирующих выплат, материальной помощи, осуществление других выплат в соответствии с законодательством, нормативными правовыми актами и локальными правовыми актами нанимателей».

8. Подпункт 4.2.1. пункта 4.2. изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – работники бюджетных организаций) производится на основе тарифной системы, включающей в себя базовую ставку и тарифную сетку.

Оплата труда работников коммерческих организаций производится на основе тарифных ставок (тарифных окладов), определяемых коллективным договором, соглашением, или нанимателем».

9. Подпункт 4.2.2. пункта 4.2. изложить в следующей редакции:

«4.2.2. Тарифная ставка первого разряда, действующая в коммерческой организации, может повышаться в зависимости от эффективности хозяйствования и в пределах имеющихся финансовых возможностей при отсутствии просроченной задолженности по заработной плате, платежам в бюджет, государственные целевые бюджетные фонды и в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь».

10. Подпункт 4.2.3. пункта 4.2. изложить в следующей редакции:

«4.2.3. В контрактах, заключаемых с работниками коммерческих организаций в соответствии со статьей 261² Трудового кодекса Республики Беларусь, в качестве дополнительной меры стимулирования труда предусматривать повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не менее чем на 10 процентов.

Устанавливать работникам с учетом финансового состояния организации повышение их тарифных ставок (тарифных окладов) или сдельных расценок до 300 процентов включительно.

При этом порядок, условия и критерии установления повышения предусматриваются в локальном правовом акте нанимателя и (или) трудовом договоре (контракте).

11. Пункт 4.2. дополнить подпунктом 4.2.4. следующего содержания:

«4.2.4. В контрактах, заключаемых с работниками бюджетных организаций в соответствии со статьей 261² Трудового кодекса Республики Беларусь, в качестве дополнительной меры стимулирования труда предусматривать надбавку в размере не менее 10 процентов оклада».

12. Пункт 4.3. изложить в следующей редакции:

«4.3. Наниматели устанавливают надбавки рабочим к тарифным ставкам за профессиональное мастерство.

Конкретные размеры и условия выплаты надбавки предусматриваются в локальном правовом акте, исходя из условий производства и критериев профессионального мастерства».

13. Пункт 4.5. изложить в следующей редакции:

«4.5. Работникам производятся стимулирующие и компенсирующие выплаты в порядке и размерах, предусмотренных в локальном правовом акте нанимателя, установленные по согласованию с профсоюзом.

Работникам бюджетных организаций производятся стимулирующие и компенсирующие выплаты, осуществляется единовременная выплата на оздоровление, как правило при уходе в трудовой отпуск, оказывается материальная помощь, как правило в связи с непредвиденными материальными затруднениями, в том числе из внебюджетных средств в части превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при условии отсутствия просроченной задолженности бюджетной организации по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды.

Размеры и порядок предоставления стимулирующих и компенсирующих выплат устанавливаются в локальном правовом акте нанимателя по согласованию с профсоюзом».

14. Пункт 4.7. изложить в следующей редакции:

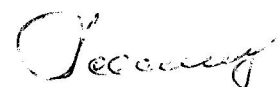
«4.7. Работникам предоставляются с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада) при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением».

15. Пункт 4.8. изложить в следующей редакции:

«4.8. В случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) оплата простоя работникам производится в размере 100 процентов тарифной ставки (тарифного оклада) за весь период остановки производства в порядке, определяемом коллективным договором».

16. Подпункт 5.1.3. пункта 5.1. изложить в следующей редакции:

«5.1.3. Все социальные гарантии, предусмотренные коллективным договором для бывших работников, уволенных из организации с правом на пенсию, осуществляются в соответствии с коллективным договором и иными локальными правовыми актами организации».



17. Подпункт 5.1.8. пункта 5.1. изложить в следующей редакции:
«5.1.8. Материальная помощь на погребение умерших работников, их близких родственников, а также пенсионеров, ранее работавших в подчиненных Минприроды организациях, оказывается за счет средств этих организаций в соответствии с их локальными правовыми актами».

18. Подпункт 6.1.3. пункта 6.1. изложить в следующей редакции:
«6.1.3. Особенности режима рабочего времени предусматривать локальными правовыми актами».

Установление неполного рабочего времени по инициативе нанимателя производить при наличии обоснованных производственных, организационных или экономических причин по предварительному письменному согласованию с профсоюзом не позднее, чем за один месяц.

В случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) оплату простоя работникам производить в размере 100 процентов тарифной ставки (тарифного оклада), оклада за весь период остановки производства в порядке, определяемом коллективным договором».

19. Пункт 8.4. изложить в следующей редакции:

«8.4. Стороны обязуются:

8.4.1. создавать в организациях системы Минприроды условия для обеспечения гласности в деятельности Профсоюза.

8.4.2. проводить с участием профсоюзной организации предварительное обсуждение предложений по подготовке проектов локальных правовых актов по вопросам социально-экономической политики, трудовых отношений и социального партнерства».

20. Пункт 9.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«предусматривать выделение денежных средств для приобретения работниками путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление при наличии источников финансирования».

Министр природных ресурсов и
охраны окружающей среды
Республики Беларусь



А.П.Худык

02

2020 года

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников леса и
природопользования

Ч.С.Гоева

Ч.С.Гоева

«06» 02 2020 года