

Изменения и дополнения
в Тарифное соглашение между
Государственным комитетом по имуществу Республики Беларусь и
Белорусским профессиональным союзом работников леса и
природопользования на 2019 - 2021 годы

1. Пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

”1.6. Действие Соглашения распространяется на нанимателей, работников Госкомимущества, организаций, подчиненных Госкомимуществу, – членов Профсоюза, от имени которых оно заключено.

Данное Соглашение открыто для присоединения к нему организаций, которые будут подчинены Госкомимуществу после его заключения.

Условия коллективных договоров, заключенных на основании данного Соглашения, распространяются на нанимателя (руководителя организации), если иное не установлено законодательством, работников организации, от имени которых он заключен, а также на работников, освобожденных от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзном органе.

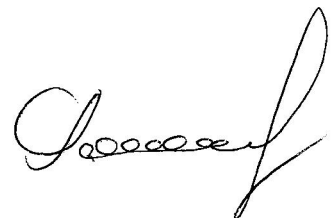
Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Действие иных положений коллективного договора, предусматривающих дополнительные по сравнению с законодательством гарантии, компенсации, выплаты социального характера, будет распространяться на работников, от имени которых коллективный договор не заключался, при условии, что они выразят согласие на это в письменной форме, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором.

Все работники, в том числе впервые принятые, должны быть ознакомлены с коллективным договором.“.

2. Пункт 1.8 дополнить частью следующего содержания:

”С согласия сторон действие Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему.“.



3. Подпункт 3.4.12 пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

”3.4.12. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, кроме пункта 3, абзацев третьего и пятого пункта 7 данной статьи) производится с предварительного согласия профсоюзного комитета организации.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем пятым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) профсоюзного комитета организации;“.

4. В пункте 4.1 слова ”материального стимулирования, выплат компенсирующего характера“ заменить словами ”стимулирующих и компенсирующих выплат“.

5. В пункте 4.2:

подпункты 4.2.2 и 4.2.3 изложить в следующей редакции:

”4.2.2. осуществлять повышение тарифной ставки первого разряда по согласованию с Госкомимуществом при условии превышения темпа роста производительности труда над темпом роста заработной платы и в пределах имеющихся средств на оплату труда независимо от изменения базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – работники бюджетных организаций), при отсутствии просроченной задолженности по заработной плате, платежам в бюджеты, в том числе государственные целевые бюджетные фонды, и платежам в государственные внебюджетные фонды, в том числе государственный внебюджетный фонд социальной защиты населения Республики Беларусь;

4.2.3. предусматривать в контрактах, заключаемых с работниками в соответствии со статьей 261² Трудового кодекса Республики Беларусь, в качестве дополнительных мер стимулирования труда повышение тарифной ставки (тарифного оклада) в соответствии с законодательством и приказом Госкомимущества и предоставление дополнительного поощрительного отпуска не менее двух календарных дней с сохранением среднего заработка;“.

в подпункте 4.2.6:

в первом предложении слова ”1990 года“ заменить словами ”1990 г. № 476-ХП“;

во втором предложении слово ”(оклады)“ заменить словами ”(тарифные оклады)“;

в подпунктах 4.2.7 и 4.2.8 слово ”(оклада)“ заменить словами ”(тарифного оклада)“.

6. В пункте 4.3:

в подпункте 4.3.1:

абзац третий изложить в следующей редакции:

”тарифные ставки (тарифные оклады) в зависимости от выполняемой работы, стимулирующие (надбавки, премии, бонусы и иные выплаты) и компенсирующие (доплаты в соответствии со статьями 62, 67, 69 и 70 Трудового кодекса Республики Беларусь) выплаты работникам;“;

в абзаце четвертом:

в первом предложении слово ”(окладов)“ заменить словами ”(тарифных окладов)“;

из второго предложения слово ”нормативном“ исключить;

из подпункта 4.3.2 слово ”нормативными“ исключить.

7. Дополнить главу 4 ”Оплата труда“ пунктом 4.5 следующего содержания:

”4.5. Председатель Госкомимущества заключает контракты с руководителями подчиненных организаций. Тарифные оклады руководителей подчиненных организаций определяются на основе тарифной ставки первого разряда, действующей в организации и тарифных коэффициентов в зависимости от списочной численности работающих по организации в целом, включая обособленные подразделения и дочерние предприятия в диапазоне тарифных коэффициентов согласно приложению.“.

8. В подпункте 5.1.1 пункта 5.1 слово ”(оклада)“ заменить словами ”(тарифного оклада)“.

9. Из подпункта 5.2.1 пункта 5.2 слово ”нормативными“ исключить.

10. В пункте 5.4:

подпункты 5.4.1 и 5.4.2 изложить в следующей редакции:

”5.4.1. В контрактах, заключаемых с молодыми специалистами в соответствие со статьей 261² Трудового кодекса Республики Беларусь, в качестве дополнительных мер стимулирования труда предусматривать повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не менее чем на 20 процентов и дополнительный поощрительный отпуск не менее 2-х календарных дней с сохранением среднего заработка;

5.4.2. При заключении контрактов в соответствие со статьей 261² Трудового кодекса Республики Беларусь с молодыми специалистами, получившими степень магистра, в качестве дополнительной меры стимулирования труда предусматривать повышение тарифной ставки (тарифного оклада), с учетом занимаемой должности, не менее, чем на 30 процентов и дополнительный поощрительный отпуск не менее 2-х календарных дней с сохранением среднего заработка.“;

подпункт 5.4.3 исключить.



11. В подпункте 7.1.14 пункта 7.1 слова "2 и 6" заменить словами "3 и 5".

12. Пункт 9.3 дополнить частью следующего содержания:

"Проводить с участием отраслевого профсоюза предварительное обсуждение предложений по подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-экономической политики, трудовых отношений и социального партнерства."

13. Дополнить Тарифное соглашение между Государственным комитетом по имуществу Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников леса и природопользования на 2019 - 2021 годы приложением (прилагается).

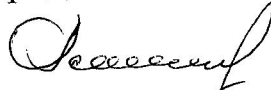
Председатель Государственного
комитета по имуществу
Республики Беларусь



А.А.Гаев

" 24 " марта 2020 г.

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников леса и
природопользования



Ч.С.Гоева

" 24 " марта 2020 г.

Приложение
к Тарифному соглашению между
Государственным комитетом по имуществу
Республики Беларусь и Белорусским
профессиональным союзом работников леса
и природопользования на 2019–2021 годы
(в редакции Тарифного соглашения между
Государственным комитетом по имуществу
Республики Беларусь и Белорусским
профессиональным союзом работников леса и
природопользования на 2019–2021 годы
. 2020)

Тарифные коэффициенты для определения тарифных окладов
руководителей организаций, подчиненных Госкомимуществу

Списочная численность работающих, человек	Тарифные коэффициенты											
	3,72	3,98	4,26	4,56	4,88	5,22	5,59	5,98	6,40	6,85	7,33	7,84
До 20	x	x	x									
21-100		x	x	x								
101-300			x	x	x							
301-600				x	x	x						
601-1200					x	x	x					
1201-2500						x	x	x				
2501-5000							x	x	x			
5001-10000								x	x	x		
10001-15000									x	x	x	
Свыше 15000										x	x	x