

249 10 03 20
[Signature]

Изменения и дополнения в Тарифное соглашение
между Министерством лесного хозяйства Республики Беларусь
и Белорусским профессиональным союзом работников леса и
природопользования на 2019 - 2021 годы

1. Пункт 7 дополнить частью следующего содержания:

«С согласия сторон действие Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему.»

2. Пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Условия коллективных договоров, заключенных на основании данного Соглашения, распространяются на нанимателя (руководителя организации), если иное не установлено законодательством, работников организации, от имени которых он заключен.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Действие иных положений коллективного договора, предусматривающих дополнительные, по сравнению с законодательством, гарантии, компенсации, выплаты социального характера, будет распространяться на работников, от имени которых коллективный договор не заключался, при условии, что они выразят согласие на это в письменной форме, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором.

Все работники, в том числе впервые принятые, должны быть ознакомлены с коллективным договором.»

3. Пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров оплаты труда работников, в том числе стимулирующих и компенсирующих выплат, порядок и размеры осуществления единовременной выплаты на оздоровление, оказания материальной помощи, индексации заработной платы, а также использования прибыли, остающейся в распоряжении предприятия, решать по согласованию с профсоюзом.

[Signature]

[Signature]

Все положения, регулирующие данные вопросы, прилагаются к коллективным договорам и являются их неотъемлемой частью.».

4. Пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Обеспечить выплату работникам заработной платы в размере не ниже минимальной заработной платы (месячной и часовой), установленной в соответствии с законодательством за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора.».

5. Пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Стороны исходят из того, что оплата труда работников организаций Минлесхоза определяется в соответствии с законодательством о труде, нормативными правовыми актами по оплате труда, действующими в отрасли, коллективным договором, соглашением, локальными правовыми актами и трудовым договором.

Работникам организаций, подчиненных Минлесхозу, оплата труда которых осуществляется с привлечением средств республиканского бюджета, поступлений средств от ведения лесного и охотничьего хозяйства и иных средств, не запрещенных законодательством (далее – работники бюджетной деятельности), оплата труда производится на основе тарифной системы, включающей в себя базовую ставку и тарифную сетку.

Порядок и конкретные размеры стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетной деятельности определяются руководителями организаций по согласованию с профсоюзным комитетом организации.

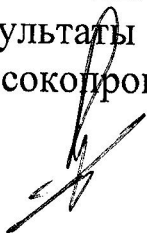
Оплата труда работников предпринимательской (коммерческой) деятельности производится на основе тарифных ставок (тарифных окладов), порядок определения которых установлен коллективным договором, соглашением или локальным правовым актом по согласованию с профсоюзным комитетом организации.».

6. Пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Продолжить работу по увеличению удельного веса оплаты труда по тарифным ставкам (тарифным окладам) в составе заработной платы работников».

7. Пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Способствовать применению в организациях для работников предпринимательской (коммерческой) деятельности эффективных и гибких систем оплаты труда, учитывающих вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленные на мотивацию высокопроизводительного труда.».



8. Подпункт 28.2. пункта 28. изложить в следующей редакции:

«28.2. Повышение тарифной ставки первого разряда работникам предпринимательской (коммерческой) деятельности организаций производить в зависимости от эффективности хозяйствования в соответствии с коллективными договорами.».

9. Подпункт 28.3 пункта 28 изложить в следующей редакции:

«28.3. Для работников предпринимательской (коммерческой) деятельности повышение тарифных ставок (тарифных окладов), установление стимулирующих (надбавки и иные выплаты) и компенсирующих (доплаты в соответствии со статьями 62, 67, 69, 70 ТК и иные выплаты) выплат производить в размерах и на условиях, предусмотренных в коллективных договорах.».

10. Подпункт 28.4 пункта 28 изложить в следующей редакции:

«28.4. В контрактах, заключаемых с работниками в соответствии со статьей 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь, в качестве дополнительной меры стимулирования труда предусматривать:

работникам бюджетной деятельности - надбавку в размере не менее 10 процентов оклада;

работникам предпринимательской (коммерческой) деятельности - повышение тарифной ставки (оклада) не менее чем на 10 процентов.».

11. Подпункт 28.5 пункта 28 изложить в следующей редакции:

«28.5. Работникам, работающим на территории, подвергшейся радиоактивному загрязнению с плотностью свыше 5 Ки/км², в контрактах, заключаемых с работниками, в соответствии со статьей 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь, в качестве дополнительной меры стимулирования труда предусматривать:

работникам бюджетной деятельности - надбавку в размере не менее 20 процентов оклада;

работникам предпринимательской (коммерческой) деятельности - повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не менее чем на 20 процентов.».

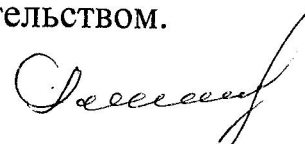
12. Подпункт 28.6 пункта 28 изложить в следующей редакции:

«28.6. Производить доплаты за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) или в ночную смену при сменном режиме работы (при продолжительности рабочей смены не более 12 часов) не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (тарифного оклада) работника.

Наниматели в соответствии с коллективными договорами за счет собственных средств могут повышать размеры доплат за работу в ночное время, вводить доплаты за сменный режим работы.».

13. Подпункт 28.7 пункта 28 изложить в следующей редакции:

«28.7. Индексировать заработную плату работников бюджетной деятельности организаций в соответствии с законодательством.



Индексацию заработной платы в связи с инфляцией работникам предпринимательской (коммерческой) деятельности осуществлять по основаниям, предусмотренным коллективными договорами организаций, если индекс потребительских цен, исчисленный нарастающим итогом с момента предыдущей индексации, превысит пятипроцентный порог на величину индекса потребительских цен с корректировкой по нормативу, предусмотренному коллективным договором (соглашением), но не менее размера, устанавливаемого законодательством для индексации доходов, полученных из бюджетных источников.».

14. Подпункт 30.2 пункта 30 изложить в следующей редакции:

«30.2. Выплачивать работникам компенсации за подвижной и разъездной характер работы в размерах не менее 50% от нормы суточных при служебных командировках.

Перечни профессий и должностей работников, которым устанавливаются компенсации за подвижной и разъездной характер работы, размеры, порядок, условия их выплаты определяются в коллективных договорах.».

15. Подпункт 30.5 пункта 30 изложить в следующей редакции:

«30.5. В случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) оплату простоя работникам производить в размере 100 процентов тарифной ставки (тарифного оклада), оклада за весь период остановки производства в порядке, определяемом коллективным договором.».

16. Пункт 34 изложить в следующей редакции:

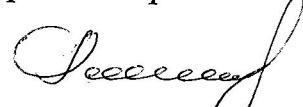
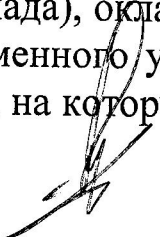
«34. Установление неполного рабочего времени по инициативе нанимателя производить при наличии обоснованных производственных, организационных или экономических причин по предварительному письменному согласованию с профсоюзом не позднее, чем за один месяц.».

17. Подпункт 37.1 пункта 37 изложить в следующей редакции:

«37.1. Предусматривать в контрактах, заключаемых с работниками в соответствии со статьей 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь, дополнительный поощрительный отпуск не менее 2-х календарных дней с сохранением среднего заработка.».

18. Подпункт 37.6 пункта 37 изложить в следующей редакции:

«37.6. Предоставлять работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада), оклада при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в



соответствии с медицинским заключением.».

19. Подпункт 37.7 пункта 37 изложить в следующей редакции:

«37.7. Предоставлять отпуск в связи с получением образования работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с заключенными с ними договорами в сфере образования, с сохранением среднего заработка, а для работников, не имеющих направления нанимателя, договоров в сфере образования, - без сохранения заработной платы либо с оплатой, определяемой коллективным договором организации.».

20. Пункт 40 изложить в следующей редакции:

«40. В случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществляется выплата заработной платы из расчета:

работникам коммерческой деятельности - не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в организации для данной категории работников;

работникам бюджетной деятельности – не менее размера базовой ставки, установленной для оплаты труда работников бюджетных организаций.».

21. Пункт 53 изложить в следующей редакции:

«53. По окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать этому работнику достигнутый размер оплаты труда.».

22. Пункт 55 изложить в следующей редакции:

«55. С руководителями организаций продлеваются (заключаются новые) контракты в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством.».

23. Подпункт 56.1 пункта 56 изложить в следующей редакции:

«56.1. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, кроме пункта 3, абзацев третьего и пятого пункта 7) производится с предварительного согласия профсоюзного комитета организации; по пункту 1 статьи 47

Трудового кодекса — с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем пятым пункта 7 статьи 42 ТК, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) профсоюзного комитета организации.».

24. Пункт 57 изложить в следующей редакции:

«57. Осуществлять работникам один раз в календарном году, как правило, при уходе в трудовой отпуск единовременную выплату на оздоровление, лечение и отдых в размерах и на условиях, определяемых коллективными договорами, но не менее:

одной тарифной ставки (тарифного оклада) работника – работникам предпринимательской (коммерческой) деятельности;

0,5 оклада - работникам бюджетной деятельности.».

25. Подпункт 62.2 пункта 62 изложить в следующей редакции:

«62.2. Работникам, в случае их продолжительной болезни, постигшим их стихийным бедствием, пожаром, хищением имущества, а также в связи с непредвиденными материальными затруднениями.

Размеры, порядок и условия оказания материальной помощи определяются коллективными договорами. Размер бюджетных средств, направляемых на эти цели, не должен превышать 0,3 среднемесячной суммы окладов работников лесохозяйственной деятельности.».

26. Пункт 70 изложить в следующей редакции:

«70. При направлении нанимателем работников для участия в отраслевых республиканских, областных спартакиадах, соревнованиях, других спортивных и спортивно-массовых мероприятиях, работникам производится выплата в размере не менее среднего заработка за рабочие дни за счет прибыли.

Нанимателем оплачиваются расходы по проезду участников культурно-массовых и спортивных мероприятий.».

27. Подпункт 73.1 пункта 73 изложить в следующей редакции:

«73.1. В контрактах, заключаемых с молодыми специалистами в соответствие со статьей 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь, в качестве дополнительных мер стимулирования труда предусматривать:

дополнительный поощрительный отпуск не менее 2-х календарных дней с сохранением среднего заработка;

для работников предпринимательской (коммерческой) деятельности - повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не менее чем на 20 процентов, а для работников бюджетной деятельности - надбавку в размере не менее 20 процентов оклада.».




28. Подпункт 73.2 пункта 73 изложить в следующей редакции:

«73.2. Работникам, имеющим степень магистра, в контрактах, заключаемых в соответствии со статьей 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь, в качестве дополнительной меры стимулирования труда предусматривать, с учетом занимаемой должности:

дополнительный поощрительный отпуск не менее 2-х календарных дней с сохранением среднего заработка;

для работников предпринимательской (коммерческой) деятельности повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не менее, чем на 30 процентов, а для работников бюджетной деятельности - надбавку в размере не менее 30 процентов оклада.».

29. подпункты 73.3 и 73.8 пункта 73 исключить;

подпункты 73.4, 73.5, 73.6, 73.7, 73.9, 73.10, 73.11, 73.12 считать соответственно подпунктами 73.3, 73.4, 73.5, 73.6, 73.7, 73.8, 73.9, 73.10.

30. Подпункт 73.9 пункта 73 изложить в следующей редакции:

«73.9. Выплаты, предусмотренные пунктами 73.3 – 73.7 осуществляются за счет собственных средств организации.».

31. Подпункт 76.6 изложить в следующей редакции:

«76.6. Лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, наниматель выплачивает выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка.».

32. Пункт 81 дополнить подпунктом 81.10 следующего содержания:

«81.10 Проводить с участием отраслевого профсоюза предварительное обсуждение предложений по подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-экономической политики, трудовых отношений и социального партнерства.».

Министр лесного хозяйства
Республики Беларусь



В.А.Дрожжа

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников леса и
природопользования

Ч.С.Гоева

« 6 » марта 2020 г.

« 6 » марта 2020 г.