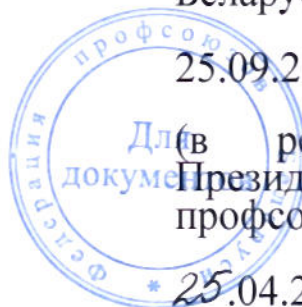


УТВЕРЖДЕНО

Постановление Президиума
Совета Федерации профсоюзов
Беларуси

25.09.2017 № 425



Дл(в редакции постановления
Президиума Совета Федерации
профсоюзов Беларуси

* 25.04.2025 № 85)

КОНЦЕПЦИЯ

молодежной политики
Федерации профсоюзов Беларуси

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая Концепция разработана в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь "Об основах государственной молодежной политики", Уставом ФПБ.

2. Настоящая Концепция определяет основные направления работы Федерации профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ), областных (Минского городского) объединений профсоюзов, членских организаций ФПБ и их организационных структур в сфере работы с молодежью, защиты трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи.

3. Для целей настоящей Концепции используются следующие основные понятия:

молодежь – члены профсоюзов в возрасте от 14 до 35 лет;

молодежная политика – система социальных, организационных и иных мер, направленных на поддержку молодежи в целях социального и профессионального становления и развития, наиболее полной реализации ее потенциала в интересах общества и профсоюзного движения Республики Беларусь.

4. Реализацию молодежной политики ФПБ осуществляют:

4.1. на уровне Федерации профсоюзов Беларуси:

руководящие органы ФПБ, Молодежный Совет ФПБ;

руководящие органы областных (Минского городского) объединений профсоюзов, молодежные советы областных (Минского городского) объединений профсоюзов;

4.2. на уровне членских организаций ФПБ:

руководящие органы членских организаций и их организационных структур;

молодежные советы (комиссии) членских организаций и их организационных структур.

ГЛАВА 2

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

5. Основными целями молодежной политики являются:

5.1. координация деятельности по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работающей и обучающейся молодежи, повышению имиджа профсоюзов;

5.2. расширение социальных гарантий для молодежи, оказание дополнительной поддержки молодым семьям, создание условий, способствующих рождению детей;

5.3. внедрение новых форм диалога сотрудничества с молодежью;

5.4. поддержка активного участия молодежи в сохранении исторической памяти и национальных ценностей;

5.5. патриотическое и духовно-нравственное воспитание, формирование правовой культуры молодежи, мировоззрения, основанного на чувстве патриотизма, гражданской зрелости;

5.6. содействие обеспечению занятости молодежи, формированию благоприятного морально-психологического климата, созданию новых рабочих мест, условий для повышения качества жизни и работы молодежи, предоставлению первого рабочего места, снижению оттока и закреплению кадров из числа молодежи на рабочих местах;

5.7. мотивация и создание благоприятных условий для роста профсоюзного членства среди молодежи;

5.8. консолидация сил молодежи для решения актуальных задач, стоящих перед профсоюзами;

5.9. использование инновационного потенциала молодежи для внедрения в профсоюзную деятельность новых форм и методов работы, соответствующих современным условиям жизни и способствующих росту профессиональной и личной ответственности за достижение высоких результатов в труде;

5.10. совершенствование и повышение роли института наставничества;

5.11. взаимодействие с национальными профцентрами иностранных государств по вопросам работы с молодежью, участие в международных мероприятиях, программах, направленных на защиту прав и интересов молодежи.

6. Для достижения целей настоящей Концепции решаются следующие задачи:

6.1. повышение уровня информированности молодежи о ее трудовых правах, социальных гарантиях, деятельности профсоюзов;

6.2. создание положительного имиджа профсоюзного движения среди молодежи;

6.3. привлечение обучающейся и работающей молодежи к активной профсоюзной деятельности, участию в мероприятиях, направленных на формирование активной гражданско-патриотической позиции;

6.4. выявление лидеров из числа молодежи, включение их в резерв профсоюзных кадров;

6.5. обучение и подготовка профсоюзных кадров и актива из числа молодежи, в том числе состоящих в резерве кадров;

6.6. создание доступных условий для организации досуга, занятий физической культурой, спортом и туризмом для молодежи;

6.7. поддержка общественно значимых инициатив молодежи;

6.8. осуществление организационно-методической и финансовой поддержки проектов, способствующих реализации инновационного, научного и творческого потенциала молодежи;

6.9. проведение молодежных образовательных форумов, обучающих курсов, слетов, конкурсов творчества и профессионального мастерства.

ГЛАВА 3

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ФПБ

7. Основными направлениями молодежной политики ФПБ являются:

7.1. формирование уважительного отношения к истории страны, государственным институтам власти, государственным символам Республики Беларусь;

7.2. содействие патриотическому и духовно-нравственному воспитанию молодежи, формированию правовой культуры,

предупреждению правонарушений и асоциального поведения в молодежной среде, в том числе через активную деятельность в рамках профсоюзного движения;

7.3. проведение совместных мероприятий (совещаний, заседаний, встреч) с законодательными и исполнительными органами власти по вопросам совершенствования и расширения гарантий молодежи на образование, труд, полноценный отдых, ее участия в решении производственных задач, а также обучения, подготовки, переподготовки и повышения квалификации;

7.4. разработка актуальных программ обучения молодежных активистов с учетом тенденций трансформации рынка труда и особенностей защиты прав и интересов членов профсоюзов в современных условиях;

7.5. обеспечение обучения профсоюзных активистов из числа молодежи на базе Учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси "Международный университет "МИТСО", в том числе членов молодежных советов;

7.6. организация мероприятий, направленных на поддержку обучающейся и работающей молодежи, проживающей в районных центрах и сельской местности;

7.7. включение молодежи (до 35 лет включительно) в составы профсоюзных органов в количестве не менее 10 процентов на момент избрания профсоюзного органа в отчетно-выборную кампанию (при наличии в организации лиц в возрасте до 35 лет);

7.8. обеспечение участия молодежи в обсуждении при согласовании проектов нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические гарантии и интересы молодежи;

7.9. оказание консультативной помощи, поддержки молодым семьям в решении юридических, социально-бытовых проблем;

7.10. активизация и повышение эффективности взаимодействия, сотрудничества, партнерских отношений с молодежными общественными объединениями и организациями Республики Беларусь и иностранных государств;

7.11. вовлечение молодежи в активную профсоюзную работу путем приглашения к участию в мероприятиях международного уровня, включение в составы делегаций ФПБ, членских организаций ФПБ для участия в международных мероприятиях;

7.12. моральное и материальное стимулирование роста профессионального мастерства молодых профсоюзных кадров,

создание системы действенных стимулов к переходу на профсоюзную работу, содействие повышению квалификации и переподготовке по необходимой специальности;

7.13. приглашение к участию в заседаниях руководящих профсоюзных органов, совещаниях, иных мероприятиях лауреатов стипендий ФПБ, членских организаций ФПБ и их организационных структур;

7.14. оказание правовой помощи при распределении (перераспределении) молодых специалистов, закреплении их на первом рабочем месте;

7.15. содействие созданию надлежащих условий для укрепления института семьи, стимулирования молодежи к созданию семей с детьми, сочетания родителями трудовой деятельности и семейных обязанностей, улучшению жилищных, социально-бытовых условий жизни молодых семей;

7.16. совершенствование профориентационной работы и системы информирования молодежи о профессиях, востребованных на рынке труда, возможностях получения образования по ним, трудоустройства и временной занятости;

7.17. содействие организации временной трудовой занятости обучающейся молодежи в свободное от учебы время, прежде всего направленной на приобретение профессиональных навыков, сопряженных с получаемой специальностью и квалификацией;

7.18. содействие выдвижению молодежи для избрания в руководящие органы профсоюзных организаций всех уровней;

7.19. содействие включению норм, расширяющих трудовые и социально-экономические гарантии работающей и обучающейся молодежи, при подготовке и заключении коллективных договоров;

7.20. принятие конкретных мер по повышению качества жизни и улучшению условий труда молодежи, снижению оттока и закреплению кадров из числа молодежи на рабочих местах:

материальное стимулирование и создание благоприятных условий для реализации потенциала молодежи;

оказание содействия в решении вопросов обеспечения жильем;

7.21. оказание дополнительной поддержки обучающимся, молодежи из многодетных семей, из числа инвалидов, сирот и др. при получении образования;

7.22. проведение целенаправленной работы по оздоровлению работающей и обучающейся молодежи;

7.23. организация социальных акций, культурных, спортивных и других молодежных мероприятий (фестивали, конкурсы, встречи и т.д.), полноценного досуга и отдыха молодежи;

7.24. организация туристско-экскурсионных мероприятий, направленных на сохранение исторической памяти, воспитание чувства гордости за достижения своей страны;

7.25. оказание помощи в реализации молодежных инициатив и проектов, создание благоприятных условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, формирования самостоятельности при принятии решений;

7.26. реализация мер по дальнейшему развитию наставничества в целях максимально эффективной адаптации и закрепления молодежи в организациях, созданию достойных условий труда, быта и отдыха молодежи;

7.27. организация информационной работы по освещению эффективных форм, методов и опыта работы с молодежью, деятельности профсоюзных лидеров и активистов из числа молодежи, а также взаимодействие со СМИ по вопросам молодежной политики.

УТВЕРЖДЕНО

Постановление Президиума Совета
Федерации профсоюзов Беларуси

25.09.2017 № 425



25.04.2025 № 85)

ПЛАН

реализации Концепции молодежной политики
Федерации профсоюзов Беларуси

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственные за выполнение	Сроки исполнения (ежегодно)
Повышение уровня профессионального мастерства членов профсоюзов			
1.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства	Членские организации ФПБ Областные (Минское городское) объединения профсоюзов	Ноябрь – май
2.	Участие в республиканских конкурсах профессионального мастерства	Членские организации ФПБ Областные (Минское городское) объединения профсоюзов	По отдельному плану
Обучение профсоюзного актива			
3.	Организация и проведение Международного молодежного профсоюзного образовательного форума "ТЕМП"	Главное управление идеологической и социально-культурной работы ФПБ Главное управление международного сотрудничества ФПБ Членские организации ФПБ Областные (Минское городское) объединения профсоюзов	Июнь – июль

4.	Организация отраслевых, территориальных профсоюзных образовательных форумов, фестивалей рабочей и обучающейся молодежи профсоюзного актива	Членские организации ФПБ Областные (Минское городское) объединения профсоюзов	Август – май
5.	Обучение и переподготовка молодежи профсоюзного актива	Главное управление организационной и кадровой работы ФПБ Членские организации ФПБ Учреждение образования ФПБ "Международный университет "МИТССО"	Постоянно
6.	Проведение мероприятий, направленных на правовое просвещение молодежи	Членские организации ФПБ Главное управление юридической работы и правового обеспечения ФПБ Учреждение образования ФПБ "Международный университет "МИТССО"	Постоянно
7.	Включение в составы делегаций для участия в международных профсоюзных мероприятиях активистов из числа молодежного профсоюзного актива	Членские организации ФПБ Главное управление международного сотрудничества ФПБ	Постоянно
Мотивация профсоюзного членства			
8.	Участие в Республиканской акции "Здравствуй, первокурсник!", посвященной Дню знаний и встрече первокурсников	Членские организации ФПБ Областные (Минское городское) объединения профсоюзов Учреждение образования ФПБ "Международный университет "МИТССО"	Сентябрь
9.	Проведение мероприятий по мотивации профсоюзного членства в трудовых коллективах на предприятиях, в организациях и учреждениях образования	Членские организации ФПБ Областные (Минское городское) объединения профсоюзов	Постоянно
10.	Включение молодежи (возраст до 35 лет включительно) в составы профсоюзных органов в количестве не менее 10 процентов на момент избрания профсоюзного органа в отчетно-выборную кампанию (при наличии в организации лиц в возрасте до 35 лет)	Членские организации ФПБ Главное управление организационной и кадровой работы ФПБ Областные (Минское городское) объединения профсоюзов	Постоянно

Коллективно-договорная работа

11. Проведение работы по включению в коллективные договоры дополнительных трудовых и социально-экономических гарантий для молодежи	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений ФПБ Членские организации ФПБ Областные (Минское городское) объединения профсоюзов	Постоянно
Организационно-методическая работа		
12. Проведение заседаний молодежных советов ФПБ	Главное управление идеологической и социально-культурной работы ФПБ Молодежные советы ФПБ, членских организаций ФПБ, областных (Минского городского) объединений профсоюзов	По отделному плану
13. Участие в междунаrodnых, республиканских, региональных молодежных профсоюзных форумах и конференциях	Молодежные советы ФПБ, членских организаций ФПБ, областных (Минского городского) объединений профсоюзов Главное управление международного сотрудничества ФПБ	Постоянно
14. Развитие форм моральных и материальных стимулов для участия обучающихся в профсоюзной деятельности (занесение на Доску почета, присуждение премий, стипендий, осуществление выплат и др.)	Членские организации ФПБ Областные (Минское городское) объединения профсоюзов Главное управление идеологической и социально-культурной работы ФПБ Молодежный Совет ФПБ	Постоянно
15. Содействие реализации гражданско-патриотических, общественно полезных инициатив молодежи, оказание организационно-методической и финансовой поддержки конкретным проектам, направленным на развитие инновационного, научного, технического и творческого потенциала молодежи	Главное управление идеологической и социально-культурной работы ФПБ Членские организации ФПБ Областные (Минское городское) объединения профсоюзов Молодежный Совет ФПБ	Постоянно

Культурно-массовая и спортивная работа			
16.	Проведение республиканской профсоюзной акции "Поздравим маму вместе!"	Главное управление идеологической и социально-культурной работы ФПБ Членские организации ФПБ Областные (Минское городское) объединения профсоюзов	Октябрь
17.	Проведение республиканской профсоюзной акции "Поздравим папу вместе!"	Главное управление идеологической и социально-культурной работы ФПБ Членские организации ФПБ Областные (Минское городское) объединения профсоюзов	Октябрь
18.	Проведение отраслевых конкурсов любительского творчества	Членские организации ФПБ	По отдельному плану
19.	Проведение мероприятий по формированию здорового образа жизни молодежи (первенства, турниры, марафоны, спартакиады, турслеты и др.)	Членские организации ФПБ Областные (Минское городское) объединения профсоюзов учреждение "Спортклуб ФПБ"	По отдельному плану
Информационная работа			
20.	Актуализация сайтов (веб-страниц) молодежных советов, комиссий по работе с молодежью, групп (аккаунтов) в социальных сетях, их системное обновление и актуализация	Главное управление секретариата Председателя ФПБ Унитарное предприятие "Издательский Дом "Проф-Пресс" Молодежный Совет ФПБ Членские организации ФПБ Областные (Минское городское) объединения профсоюзов	Постоянно
21.	Освещение деятельности молодежных советов в средствах массовой информации: подготовка материалов тематических молодежных страниц; участие в молодежных программах на радио и ТВ; подготовка пресс-релизов	Унитарное предприятие "Издательский Дом "Проф-Пресс" Главное управление секретариата Председателя ФПБ Молодежный Совет ФПБ	Постоянно