

УТВЕРЖДЕНО
Постановление президиума
Республиканского комитета
Белорусского профессионального
союза работников леса и
природопользования
_____ №

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении конкурса «Лучший наставник» среди организаций Белорусского профсоюза работников леса и природопользования

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения конкурса «Лучший наставник» среди организаций Белорусского профсоюза работников леса и природопользования (далее – конкурс).

2. Конкурс проводится Белорусским профессиональным союзом работников леса и природопользования в целях повышения престижа наставничества в организациях любых форм собственности, развития традиций наставничества, сохранения и развития профессиональной культуры, создания привлекательных условий труда для молодых работников, и закрепления кадров в организациях.

3. В конкурсе принимают участие работники организаций, имеющие стаж работы не менее 5-ти лет, достигшие определенных результатов в своей профессиональной деятельности и в деле обучения и воспитания молодых работников. Срок наставничества участников не должен быть менее 2-х лет. К участию в конкурсе допускаются наставники, не имеющие действующих дисциплинарных взысканий, осуществлявшие наставничество в год проведения конкурса.

4. Основные задачи конкурса:
повышение качества работы;
раскрытие профессионального и творческого потенциала работников, являющихся наставниками;
развитие и повышение престижа института наставничества в организациях;
популяризация и тиражирование лучших практик наставничества;
развитие корпоративной культуры и укрепление базовых ценностей организаций;
совершенствование у наставников профессионально-прикладных знаний и навыков, позволяющих выполнять свои обязанности по организации процесса наставничества;
содействие подготовке квалифицированных и технически грамотных

кадров, их адаптации в трудовых коллективах;

развитие у наставников профессионально-психологических, моральных, нравственных и деловых качеств, привитие им чувства ответственности за выполнение обязанностей по оказанию лицам, в отношении которых осуществляется наставничество, индивидуальной помощи в овладении ими необходимыми знаниями и навыками, практическими приемами и способами качественного выполнения должностных обязанностей.

II. ПОРЯДОК И СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

2.1. На конкурс представляются материалы о работе по наставничеству, проведенной за ноябрь 2023-октябрь 2024 года.

2.2. Представленные на конкурс документы и копии работ назад не возвращаются.

2.3. Конкурс проводится по следующим пяти группам:

I группа – среди организаций Министерства лесного хозяйства Республики Беларусь;

II группа – среди организаций концерна «Беллесбумпром»;

III группа – среди организаций Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Беларусь;

IV группа – среди организаций Государственного комитета по имуществу Республики Беларусь;

V группа – среди прочих организаций.

2.4. Конкурс проводится в два этапа:

I этап – на уровне областных организаций Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования;

II этап – финальный (на уровне Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования).

2.5. Первый этап конкурса проводится областными организациями Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования.

2.6. Для участия в конкурсе профсоюзные комитеты организаций-участниц до 12 ноября 2024 года направляют в областные организации профессионального союза следующие материалы:

- информационную карту участника конкурса (по форме, приведенной в приложении 1 к настоящему Положению);

- иные документы и материалы, позволяющие более полно оценить работу наставника (по усмотрению организации-участника конкурса).

2.7. Итоги первого этапа конкурса подводятся областными организациями Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования на президиумах областных комитетов профсоюза.

2.8. Для участия во втором этапе конкурса областные организации профсоюза до 1 декабря 2024 года представляют в Республиканский комитет Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования материалы победителей первого этапа конкурса (по

одному от группы), указанные в п.2.6. и выписку из Постановления областного комитета профсоюза об итогах конкурса.

III. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

3.1. Финальный этап конкурса проводится Республиканским комитетом Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования на основании представленных материалов.

3.2. При рассмотрении материалов, в случае выявления противоречий в документах, а также для более полного изучения проводимой работы по наставничеству, Республиканским комитетом Белорусского профессионального союза может быть запрошена дополнительная информация.

3.3. Итоги конкурса подводятся на президиуме Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования.

IV. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

4.1. Награждение победителей финального этапа конкурса проводится в соответствии с постановлением президиума Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования.

4.2. Наставник-победитель конкурса в каждой из групп награждается Республиканским комитетом Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования дипломом, призом «Лучший наставник» и денежным призом в размере 200 рублей.

Приложение 1
К Положению о конкурсе «Лучший наставник» среди организаций
Белорусского профсоюза работников
леса и природопользования

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА УЧАСТНИКА КОНКУРСА

ЗАЯВЛЕНИЕ

об участии в конкурсе «Лучший наставник» среди организаций
Белорусского профсоюза работников леса и природопользования

1.	Полное наименование и адрес представляемой организации	
2.	Председатель профкома (Ф.И.О.)	
3.	Фамилия, имя, отчество наставника, номер телефона	
4.	Общий стаж работы в организации (в месяцах / в годах)	
5.	Стаж наставнической деятельности (в месяцах / в годах)	
6.	Количество обученных наставником молодых работников за ноябрь 2023-октябрь 2024) (ФИО, период обучения)	
7.	Повышение квалификации наставника (дата последнего повышения квалификации (переподготовки))	
8.	Присвоенная молодому работнику квалификация (разряд), до обучения и после обучения по решению квалификационной (аттестационной) комиссии	
9.	Текущее количество кадров среди молодых обученных работников конкретным номинированным наставником за прошлый год (2023) (обучено (чел.) / продолжает работать)	

Кандидатура (Фамилия, имя, отчество участника конкурса) рекомендована первичной профсоюзной организацией

(наименование организации) протокол № _____ от _____ 2024.

В соответствии с требованиями закона Республики Беларусь от 07.05.2021 № 99-З «О защите персональных данных», подавая заявку на участие в конкурсе, участник конкурса выражает согласие на обработку организатором конкурса своих персональных данных и подтверждает, что ознакомлен с настоящим Положением, порядком и условиями проведения конкурса. _____ (дата, подпись наставника, ФИО)

ИНФОРМАЦИЯ, НАПРАВЛЯЕМАЯ В СОСТАВЕ ЗАЯВКИ

1.	Заявление, составленное по форме
2.	Выписка из постановления президиума областного комитета профсоюза
3.	Материалы об организации наставничества:
3.1.	Приказ руководителя организации (продолжительность и условия наставничества, должность (профессия), фамилия, имя отчества наставника и молодого работника, размер доплаты за наставничество)
3.2.	Характеристика на наставника
3.3.	Соглашение о трудовом сотрудничестве между наставником и молодым работником
3.4.	Индивидуальный план наставничества, утвержденный руководителем структурного подразделения
3.5.	Характеристика наставника на молодого работника с указанием достигнутых результатов
3.6.	Публикации о наставниках по теме популяризации и передачи опыта молодым в средствах массовой информации, на информационных стендах, в социальных сетях и на сайтах организаций
3.7.	Положение о наставничестве, выписка из коллективного договора, содержащая норму закрепления наставника за принятым (желающим получить новую профессию) молодым работником

Примечание: Могут быть представлены иные документы и материалы (фотографии и т.д.), позволяющие более объективно оценить уровень работы наставника.