



Дополнительное соглашение
к Тарифному соглашению между
Государственным комитетом по имуществу Республики Беларусь
и Белорусским профессиональным союзом работников леса
и природопользования на 2022 – 2024 годы

Государственный комитет по имуществу Республики Беларусь и Белорусский профессиональный союз работников леса и природопользования в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее по тексту – Трудовой кодекс), Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1605-ХІІ ”О профессиональных союзах“, Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 ”О развитии социального партнерства в Республике Беларусь“, другими актами законодательства, Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2021 годы (продлено на 2022 – 2024 годы), заключили настоящее дополнительное соглашение (далее по тексту – Соглашение) и договорились внести в Тарифное соглашение между Государственным комитетом по имуществу Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников леса и природопользования на 2022 – 2024 годы следующие изменения и дополнения:

1. В разделе 1 ”ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ“:

1.1. дополнить часть первую подпункта 1.6. предложением следующего содержания:

”На государственных гражданских служащих и работников, осуществляющих обеспечение деятельности и техническое обслуживание государственных органов, действие Соглашения будет распространяться в части положений, не противоречащих актам законодательства, регулирующим оплату труда и отношения, связанные с государственной гражданской службой в Республике Беларусь.“;

1.2. дополнить подпункт 1.14.3. частью второй следующего содержания:

”По просьбе своих членов с целью защиты их трудовых и социально-экономических прав и интересов профсоюз обязуется обращаться в суд с исковым заявлением, а также участвовать в судебных заседаниях с объемом полномочий, предусмотренных гражданским процессуальным законодательством.“;

1.3. дополнить подпунктом 1.16. следующего содержания:

”1.16. С целью урегулирования разногласий между нанимателем и работником, рассмотрения споров, связанных с применением законодательства о труде, коллективных договоров, иных локальных правовых актов, трудовых договоров, в организациях, подчиненных Государственному комитету по имуществу Республики Беларусь,

стороны считают необходимым создавать комиссию по трудовым спорам из равного числа представителей профсоюза и нанимателя.“.

2. В разделе 3 ”ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ“:

2.1. подпункт 3.3. изложить в следующей редакции:

”3.3. В течение всего срока предупреждения работника о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников ему предоставляется один свободный день в неделю с сохранением заработной платы для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей.“;

2.2. подпункт 3.4.1. изложить в следующей редакции:

”3.4.1. При повышении квалификации, переподготовке, профессиональной подготовке и стажировке работников по направлению нанимателя за работником сохранять место работы, должность служащего (профессию рабочего) и производить выплаты, установленные Положением о гарантиях при направлении на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24 января 2008 г. № 101, и иными актами законодательства.“;

2.3. подпункт 3.4.2. изложить в следующей редакции:

”3.4.2. Работникам, не имеющим квалификации (разряда) по профессии рабочего, необходимой организации, и принятым на работу по данной профессии рабочего без указания разряда или с его указанием, направленным на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме получения образования, в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществляется выплата заработной платы из расчета в месяц не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения, сохраняется денежное довольствие.“;

2.4. подпункт 3.4.6. дополнить абзацем следующего содержания:

”В коллективных договорах предусмотреть дополнительные гарантии (социальный пакет) работникам, заключившим контракт сроком на 5 лет.“;

2.5. Часть первую подпункта 3.4.12. изложить в следующей редакции:

”3.4.12. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса, кроме пункта 3, абзацев третьего, четвертого, шестого-восьмого пункта 7 данной статьи) может производиться только с предварительного согласия профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.“;

2.6. в подпункте 3.4.14. слова ”другой населенный пункт“ заменить на ”другую местность“.

3. В разделе 4 "ОПЛАТА ТРУДА":

3.1. подпункт 4.2.2. изложить в следующей редакции:

"4.2.2. осуществлять повышение тарифной ставки первого разряда, тарифной ставки (тарифного разряда) по согласованию с Государственным комитетом по имуществу в пределах имеющихся средств на оплату труда, при отсутствии просроченной задолженности по заработной плате, платежам в бюджеты, в том числе государственные целевые бюджетные фонды, и платежам в государственные внебюджетные фонды, в том числе государственный внебюджетный фонд социальной защиты населения Республики Беларусь.";

3.2. подпункт 4.2.8. изложить в новой редакции:

"4.2.8. При необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии, наниматель с письменного согласия работника (работников) предоставляет ему (им) отпуск (отпуска) с частичным сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада) в соответствии с коллективным договором.";

3.3. дополнить подпунктом 4.4. следующего содержания:

"4.4. Рекомендовать нанимателям включать в коллективные договоры положения, предусматривающие развития системы стимулирования и поощрения работников за высокие достижения в области качества.";

3.4. Считать пункты 4.4. и 4.5. пунктами 4.5. и 4.6.

4. В разделе 5 "СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ":

4.1. подпункт 5.1.7. изложить в следующей редакции:

"5.1.7. Для участия в официальных спортивно-массовых мероприятиях работники, являющиеся участниками таких мероприятий, могут освобождаться нанимателем от работы на весь срок проведения официальных спортивно-массовых мероприятий с учетом времени проезда к месту их проведения и обратно, если участие в этих мероприятиях не входит в трудовые обязанности этих работников.

На период освобождения от работы для участия в официальных спортивно-массовых мероприятиях, за работниками являющимися участниками таких мероприятий, сохраняются место работы, должность служащего (профессия рабочего) и заработная плата, но не ниже среднего заработка за рабочее время согласно правилам внутреннего трудового распорядка или графику работ (сменности).

При участии работников в неофициальных спортивно-массовых физкультурно-оздоровительных, туристических слетах, культурных и образовательных мероприятиях, работникам коммерческих организаций в зависимости от финансовых возможностей в коллективных договорах может быть предусмотрена выплата

в размере среднего заработка за рабочие дни (часы), приходящиеся на период таких мероприятий.“;

4.2. дополнить подпунктом 5.2.5. следующего содержания:

”5.2.5. Освобождать работников от работы для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы. Количество дней и периодичность их предоставления устанавливаются законодательством.“;

4.3. в подпункте 5.3.2. слово ”должности“ заменить на слова ”должности служащего“;

4.4. подпункт 5.3.3. изложить в следующей редакции:

”5.3.3. Устанавливать молодым специалистам, молодым рабочим, выпускникам учреждений профессионально-технического образования пониженные нормы выработки в течение 6 месяцев с начала их самостоятельной работы.“;

4.5. подпункт 5.3.5. изложить в следующей редакции:

”5.3.5. Работникам, принятым на прежнее место работы после прохождения срочной военной службы, оказывать единовременную материальную помощь в размере не менее двадцати базовых величин, помимо выплат, установленных законодательством.“;

4.6. в подпункте 5.3.6. после слов ”найму жилья“ дополнить словами ”, в том числе арендного,“;

4.7. дополнить подпунктами следующего содержания:

”5.3.10. обеспечивать условия для повышения квалификации молодежи отрасли, профессионального роста и общеобразовательного уровня, в том числе, путем проведения молодежных форумов, слетов, конкурсов на звание «Лучший по профессии»;

5.3.11. выделять средства на решение проблем молодежи, поддержку молодежных инициатив, выполнение молодежных программ;

5.3.12. проводить совместные мероприятия по ознакомлению работающей молодежи с законодательством Республики Беларусь о труде, состоянием и перспективами развития отрасли, Соглашением.“.

5. В разделе 6 ”РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА“:

5.1. подпункт 6.1.2. пункта 6 дополнить частью следующего содержания:

”Перерыв для отдыха и питания по желанию работника может не предоставляться при установлении ему продолжительности ежедневной работы (смены), не превышающей четырех часов.“;

5.2. абзац второй подпункта 6.1.3. дополнить словами: ”, если иное не предусмотрено законодательством о труде“;

5.3. подпункт 6.1.5. изложить в следующей редакции:

”6.1.5. при составлении графика трудовых отпусков наниматель обязан запланировать отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное для него время в случаях, предусмотренных законодательством,“

а также работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет.“;

5.4. дополнить подпунктом 6.1.10. следующего содержания:

”6.1.10. в случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), по другим уважительным причинам коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может быть предусмотрено предоставление работнику не более трех календарных дней по каждой из указанных причин с сохранением за ним среднего заработка в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем.“.

6. В разделе 7 ”ОХРАНА ТРУДА“:

6.1. подпункт 7.1.12. изложить в следующей редакции:

”7.1.12. предоставлять общественным инспекторам по охране труда не менее 2 часов в неделю для осуществления ими общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, а также освобождать их от работы на время обучения;“.

7. В разделе 8 ”ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ“:

подпункт 8.1.6. изложить в следующей редакции:

”8.1.6. предоставлять возможность (время) членам профсоюза участвовать в работе профсоюзных органов и производить выплату членам профсоюза в размере среднего заработка при направлении на профсоюзную учебу.“.

8. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 апреля 2024 года.

Председатель Государственного
комитета по имуществу
Республики Беларусь

Д.Ф.Матусевич

«13» 03 2024г.

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников леса и
природопользования

Ч.С.Гоева

«13» 03 2024г.