



ПРЭЗІДЫУМ

ПРЕЗИДИУМ

ПАСТАНОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.11.2021 № 333

г.Мінск

г.Минск

О смотре-конкурсе среди первичных профсоюзных организаций Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования на лучший действующий коллективный договор 2021 года

В целях совершенствования социального партнерства, активизации деятельности профсоюзных организаций по защите трудовых и социально-экономических прав работников президиум Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Подвести итоги среди первичных профсоюзных организаций Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования на лучший действующий коллективный договор 2021 года.

2. Утвердить Положение о смотре-конкурсе среди первичных профсоюзных организаций Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования на лучший действующий коллективный договор 2021 года.

3. Утвердить состав комиссии по подведению итогов смотра-конкурса.

4. Определять победителей смотра-конкурса по пяти группам:

I группа – среди первичных профсоюзных организаций Министерства лесного хозяйства Республики Беларусь;

II группа – среди первичных профсоюзных организаций концерна «Беллесбумпром»;

III группа – среди первичных профсоюзных организаций Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Беларусь;

IV группа – среди первичных профсоюзных организаций Государственного комитета по имуществу Республики Беларусь;

V группа – среди прочих первичных профсоюзных организаций Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования.

5. Итоги смотра-конкурса подвести в апреле 2022 года на президиуме Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заведующего отделом социально-экономической работы Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования Т.Н.Галицыну.

Председатель

Ч.С. Гоева

УТВЕРЖДЕНО

Постановление президиума  
Республиканского комитета  
Белорусского  
профессионального союза  
работников леса и  
природопользования  
*17.11.2021 № 333*

## ПОЛОЖЕНИЕ

о смотре-конкурсе среди первичных профсоюзных организаций Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования на лучший действующий коллективный договор 2021 года

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения смотра-конкурса среди первичных профсоюзных организаций Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования на лучший действующий коллективный договор 2021 года (далее – смотр-конкурс).

1.1. Целями проведения смотра-конкурса являются:  
совершенствование форм социального партнерства;  
активизация деятельности профсоюзных организаций по защите трудовых и социально-экономических прав работников.

1.2. Задачами проведения смотра-конкурса являются:  
повышение роли коллективных договоров в защите прав и интересов работников по вопросам трудовых, социально-экономических и профессиональных отношений;

повышение ответственности сторон за содержание и выполнение обязательств коллективных договоров;

накопление, обобщение и распространение опыта работы лучших профсоюзных организаций по заключению и реализации коллективных договоров;

совершенствование коллективно-договорного регулирования трудовых отношений между нанимателями и работниками;

активизация работы профсоюзных организаций по совершенствованию переговорного процесса по заключению коллективных договоров;

усиление мотивации профсоюзного членства через совершенствование механизма социального партнерства.

### II. ПОРЯДОК И СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА - КОНКУРСА

2.1. В смотре-конкурсе принимают участие первичные профсоюзные организации Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования, выполнившие в 2021 году условия коллективного договора и не допустившие в отчетном году случаев производственного травматизма со смертельным и тяжелым исходом.

2.2. Смотр-конкурс проводится по следующим пяти группам:

I группа – среди первичных профсоюзных организаций Министерства лесного хозяйства Республики Беларусь;

II группа – среди первичных профсоюзных организаций концерна «Беллесбумпром»;

III группа – среди первичных профсоюзных организаций Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Беларусь;

IV группа – среди первичных профсоюзных организаций Государственного комитета по имуществу Республики Беларусь;

V группа – среди прочих первичных профсоюзных организаций Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования.

2.3. Смотр-конкурс проводится в два этапа:

I этап – на уровне на уровне областных организаций Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования;

II этап – финальный (на уровне Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования).

2.4. Первый этап смотра-конкурса проводится областными организациями Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования.

2.5. Для участия в смотре-конкурсе профсоюзные комитеты организаций-участниц до 4 апреля 2022 года направляют в областные организации профессионального союза следующие материалы:

- информационную карту участника смотра-конкурса (по форме, приведенной в приложении 1 к настоящему Положению;

- копию коллективного договора, действовавшего в 2021 году;

- копию протокола профсоюзного собрания (конференции) организации с решением по вопросу о выполнении условий коллективного договора, действовавшего в 2021 году;

- акт комиссии по коллективным переговорам о выполнении коллективного договора;

- иные документы и материалы, позволяющие более полно оценить работу первичной профсоюзной организации по заключению и реализации коллективного договора (по усмотрению организации-участника смотра-конкурса);

- при предоставлении неполного комплекта документов организации-участнику снижаются баллы.

2.6. Итоги первого этапа смотра-конкурса подводятся комиссией, состав которой утверждается областными организациями Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования.

2.7. Для участия во втором этапе смотра-конкурса областные организации профессионального союза до 14 апреля 2022 года представляют в Республиканский комитет Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования материалы победителей первого этапа смотра-конкурса (по одному от группы), указанные в п.2.5. и выписку из Постановления областной организации профессионального союза об итогах смотра-конкурса.

### III. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ СМОТРА-КОНКУРСА

3.1. Финальный этап смотра-конкурса проводится Республиканским комитетом Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования на основании представленных материалов.

3.2. При рассмотрении материалов, в случае выявления противоречий в документах, а также для более полного изучения работы, проводимой в организации по коллективно-договорному регулированию отношений между нанимателем и работниками, Республиканским комитетом Белорусского профессионального союза может быть запрошена дополнительная информация.

3.3. Рассмотрение итогов финального этапа смотра-конкурса проводится комиссией и утверждается постановлением президиума Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования.

### IV. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

4.1. Награждение победителей финального этапа смотра-конкурса проводится в соответствии с постановлением президиума Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования.

4.2. Организации-победители смотра-конкурса награждаются Республиканским комитетом Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования дипломами и денежными призами (финансирование на уставную деятельность первичной профсоюзной организации в размере 500 рублей с предоставлением отчета об использовании денежных средств).

Приложение 1  
К Положению о смотре-конкурсе среди  
первичных профсоюзных организаций  
Белорусского профессионального союза  
работников леса и природопользования  
на лучший действующий коллективный  
договор 2021 года

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА  
участника смотра-конкурса

1.	Полное наименование первичной профсоюзной организации	
2.	Почтовый адрес	
3.	Телефон/факс	
4.	Электронная почта	
5.	Председатель профкома (Ф.И.О.)	

РАЗДЕЛ 1.  
Социальные показатели

	Показатели	2020 г.	2021 г.
1.	Среднесписочная численность работников, всего (чел.)		
2.	Численность членов профессионального союза из числа работников (чел.)		
3.	Охват профсоюзным членством, (%)		
4.	Размер среднемесячной заработной платы, (руб.)		
5.	Средства, выплаченные в соответствии с коллективным договором за счет средств нанимателя всего, (руб.)		
	в том числе:		
5.1.	материальная помощь (в том числе к отпуску, к праздникам и юбилейным датам, в связи с болезнью, и др.), (%)		
5.2.	выходное пособие при увольнении в связи с уходом на пенсию, (%)		
5.3.	выплаты на удешевление питания (в том числе на удешевление питания в столовых), (%)		
5.4.	другие выплаты (указать какие), (%)		
6.	Общий размер выплат социального характера на 1 работника, (руб.)		
	в том числе:		
6.1.	затраты на оздоровление работников и членов их семей в санаториях Республики Беларусь, в том числе в санаториях УП «Белпрофсоюзкурорт», (%) Количество оздоровившихся, (чел.)		
6.2.	затраты на культурно-массовые мероприятия (%)		
6.3.	затраты на спортивные мероприятия (%)		
7.	Количество работников, прошедших обучение (повышение квалификации, переподготовка, получение профессии,		

	необходимой для организации, иные образовательные мероприятия) (к среднесписочной численности работников), (%)		
8.	Расходы нанимателя на дополнительные трудовые и социально-экономические гарантии для молодежи (из расчета на 1 работника данной категории), (руб.)		
9.	Расходы в соответствии с коллективным договором на дополнительные льготы и гарантии беременным женщинам, одиноким матерям, по уходу за ребенком, многодетным семьям, другим лицам, имеющим семейные обязанности (из расчета на 1 работника данной категории), (руб.)		
10.	Расходы по оказанию помощи на улучшение жилищных условий, строительство жилья работникам (в том числе выделено ссуд на строительство (покупку) жилья), (из расчета на 1 работника данной категории), (руб.)		
11.	Расходы нанимателя на оказание услуг, выплаты, организацию поздравлений неработающим пенсионерам, ветеранам труда (в том числе ВОВ), семьям бывших работников организации, другим лицам, на которых распространяется коллективный договор, (из расчета на 1 человека данной категории), (руб.)		
12.	Размер ежегодных затрат на реализацию планов мероприятий по улучшению условий и охране труда, (в процентах к фонду заработной платы), (руб.)		
13.	Премировано (поощрено) общественных инспекторов по охране труда (чел.). Размер средств, израсходованных на эти цели (из расчета на 1 общественного инспектора), (руб.)		

## РАЗДЕЛ 2.

### Организационные показатели

14.	Соответствие норм коллективного договора основным нормам тарифного соглашения (соответствуют или нет) Если в коллективном договоре нормы выше, чем в тарифном соглашении, указать конкретно какие		
15.	Анализ выполнения коллективного договора:		
15.1.	Количество норм коллективного договора, которые были реализованы в полной мере		
15.2.	Количество норм коллективного договора, которые были не выполнены		
15.3.	Количество норм коллективного договора, которые были реализованы не полностью (приостановлены) или исключались		
16.	Количество норм коллективного договора, предусматривающих меры морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом		

17.	Количество норм, предусматривающих дополнительные трудовые и социально-экономические гарантии для молодежи		
18.	Количество норм, предусматривающих дополнительные меры адресной социальной поддержки ветеранов, неработающих пенсионеров, ранее работавших в этих коллективах		
19.	Количество норм, предусматривающих меры материального и морального стимулирования семей к рождению детей		
20.	Количество норм, предусматривающих повышение квалификации и подготовку рабочих кадров за счет нанимателя		
21.	Количество норм Генерального соглашения, включенных в коллективный договор		
22.	Численность работников, с которыми заключены контракты, (чел.)		
22.1.	из них сроком на 1 год (чел.)		
23.	Средний по организации процент повышения тарифной ставки (тарифного оклада), оклада за работу по контракту, (%)		
24.	Количество работников, у которых размер повышения тарифной ставки (тарифного оклада), оклада по контрактам менее 10% (чел.)		
25.	Размеры повышений тарифной ставки (тарифного оклада), оклада по контрактам молодым специалистам (минимальный, максимальный и средний по организации (%))		
26.	Количество мероприятий, запланированных и проведенных профкомом для решения вопросов соблюдения законодательства о труде, охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам		
27.	Реализация инициатив первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета) по включению в коллективный договор новых норм по защите трудовых и социально-экономических прав трудящихся, дополнительных гарантий и др.		
28.	Информирование о деятельности профсоюзной организации, нормах, содержащихся в коллективном договоре, его выполнении трудовых коллективов посредством Интернета (наличие собственного сайта (страницы на сайте социального партнера), работа в социальных сетях, наполнение информационного стенда)		

РАЗДЕЛ 3.  
Расходы первичной профсоюзной организации

29.	Расходы за счет средств профорганизации всего (руб.)		
	в том числе на:		
29.1	оказание материальной помощи членам профессионального союза, (%)		
29.1.1.	в том числе оздоровление и санаторно-курортное лечение работников в санаториях УП «Белпрофсоюзкурорт», (%) Количество работников, оздоровившихся в санаториях УП «Белпрофсоюзкурорт», (койко-сутки)		
29.2	спортивные мероприятия, (%)		
29.3	культурно-массовую работу, (%)		
29.4	выполнение показателя по туристско-экскурсионной деятельности согласно смете доходов и расходов, (%)		
29.5	в том числе услуги ТЭУП «Беларустурист», (%)		
29.6.	другие расходы, (%)		

*Примечание: Могут быть представлены иные документы и материалы (фотографии и т.д.), позволяющие более объективно оценить уровень работы первичной профсоюзной организации.*

Председатель профсоюзного комитета

---



УТВЕРЖДЕНО

Постановление президиума  
Республиканского комитета  
Белорусского  
профессионального союза  
работников леса и  
природопользования  
№

СОСТАВ КОМИССИИ

по подведению итогов смотра-конкурса среди первичных профсоюзных организаций Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования на лучший действующий коллективный договор 2021 года

1. Гоева Ч.С.	председатель Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования;
2. Шемякова О.Е.	председатель Брестской областной организации Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования;
3. Савик В.И.	председатель Витебской областной организации Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования;
4. Василенко А.П.	председатель Гомельской областной организации Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования;
5. Жук А.П.	председатель Гродненской областной организации Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования;
6. Кузмитович А.И.	председатель Минской областной организации Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования;
7. Трамбачев И.И.	председатель Могилевской областной организации Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования;
8. Галицына Т.Н.	заведующий отделом социально-экономической работы Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования